



แผนกประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์เขื่อนสิริกิติ์

ข่าวผาซัอม

Phasom News Weekly

ฉบับที่ 28/2564 วันศุกร์ที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

เขื่อนสิริกิติ์ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

Big Cleaning Day

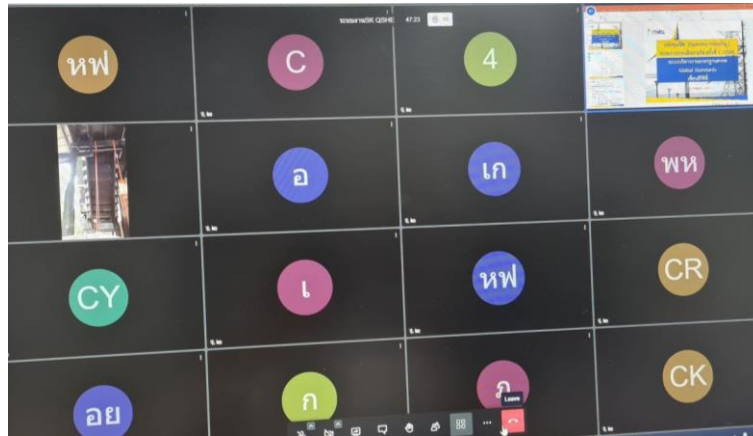
SIRIKIT DAM

EGAT
for ALL



เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานเขื่อนสิริกิติ์ รวมถึงลูกจ้าง และนักศึกษาฝึกงาน ร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ภายในเขื่อนสิริกิติ์ เพื่อป้องกันและลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการทำทำความสะอาดภายในหน่วยงาน โดยใช้น้ำยาฆ่าเชื้อเช็ด ถู และทำความสะอาด บริเวณจุดสัมผัสร่วมบ่อย ๆ อาทิ ลูกบิดประตู ราวจับบันได ปุ่มกดลิฟต์ บริเวณประตูรถ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และกำชับให้แต่ละหน่วยงานเพิ่มความถี่ในการทำทำความสะอาดด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรคอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมาตรการต่างๆ การ WFA WFH การตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย การสวมหน้ากาก ล้างมือ การเว้นระยะห่าง และให้มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และการรายงานตัวสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่กลับจากต่างจังหวัด

เชื่อนสิริกิต์ ประชุม Open Meeting ตรวจสอบประเมินภายในระบบงาน มาตรฐานสากล (Global Standard) ครั้งที่ 1/2564



เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 **นายชาญณรงค์ จันทมงคล ผู้อำนวยการเชื่อนสิริกิต์** เป็นประธานเปิดประชุม (Open Meeting) ตรวจสอบประเมินภายใน ระบบงานมาตรฐานสากล (Global Standard) ครั้งที่ 1/2564 เชื่อนสิริกิต์ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวทางการตรวจประเมินการ Site Audit ตามหน่วยงาน การตรวจประเมินข้อร้องเรียน และการควบคุมเอกสาร DDCC โดยมี **นายบรรลุ นราพินิจ วิศวกรระดับ 10 สังกัดส่วนกลางกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า เชื่อนสิริกิต์ ในฐานะหัวหน้าคณะผู้ตรวจประเมินฯ** มีผู้บริหารคณะทำงานฯ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Emeeting Egat ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานระบบมาตรฐานสากล (Global Standard) โรงไฟฟ้าพลังน้ำเชื่อนสิริกิต์ โดยมีแผนตรวจประเมินระหว่างวันที่ 6 - 9 กรกฎาคม 2564



ประชุมคณะกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ พิเศษ/2564



เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 นายบรรจง ศรีสอาด ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขื่อนสิริกิติ์-1 พร้อมด้วยนายวัลลภ มีรอดช่างระดับ 9 สังกัดส่วนกลางกองเดินเครื่องเขื่อนสิริกิติ์ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัดอุตรดิตถ์ ผ่านระบบ VDO Conference โดยมี นายสทวิช อภิชัยวิสรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ทั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการฯ รับทราบการจัดทำแผนงานโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อป้องกันปัญหาอุทกภัย ปี 2564 และบรรเทาปัญหาภัยแล้ง ปี 2564/2565 ของจังหวัดอุตรดิตถ์ และร่วมพิจารณาโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อป้องกันปัญหาอุทกภัย ปี 2564 และบรรเทาปัญหาภัยแล้ง ปี 2564/2565

เขื่อนสิริกิติ์ มอบเช็คเงินสด สนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมการปลูกไผ่ ในพื้นที่อำเภอท่าปลา จ.อุตรดิตถ์



เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2564 ณ ที่ว่าการอำเภอท่าปลา นายสมชาย กันทวงศ์ ช่างระดับ 9 สังกัดส่วนกลางเขื่อนสิริกิติ์ พร้อมผู้ปฏิบัติงาน เป็นตัวแทนเขื่อนสิริกิติ์ มอบเช็คเงินสด จำนวน 50,000 บาท ให้กับอำเภอท่าปลา โดยมี นางสาวณัฐกานต์ พราমনาค ปลัดอำเภอท่าปลา เป็นผู้รับมอบ ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการจัดฝึกอบรมการปลูกไผ่ให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ และเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน โดยการอบรมดังกล่าว จะจัดขึ้นที่ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันเสาร์ที่ 10 กรกฎาคม นี้

เขื่อนสิริกิติ์ สนับสนุนโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ



เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 ณ สถานีตำรวจภูธรท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ **นายเทพวิทักษ์ แก้วยอด หัวหน้ากองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าเขื่อนสิริกิติ์** พร้อมด้วย **นายอนันต์ ทองมาคำ หัวหน้าแผนกรักษาความปลอดภัย เขื่อนสิริกิติ์** เป็นตัวแทนเขื่อนสิริกิติ์ มอบน้ำดื่ม น้ำใจ กาฬ. ขนาด 600 ซีซี จำนวน 300 ขวด กาแฟ 3in1 จำนวน 10 แพค เครื่องดื่มรสช็อกโกแลตมอลต์ปรุงสำเร็จ 3in1 จำนวน 10 แพค ให้กับสถานีตำรวจภูธรท่าปลา เพื่อสนับสนุนโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่บ้านดงงาม หมู่ที่ 3 ตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ที่เป็นหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานโดยมี **พ.ต.อ.สาโรจน์ พิมพคุณากร** ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าปลา รับมอบ

เขื่อนสิริกิติ์ สนับสนุนโครงการ “เลี้ยงปลานิล” ณ โรงเรียนนันทบุรีวิทยา ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 **นายชาญณรงค์ จันทมงคล ผู้อำนวยการเขื่อนสิริกิติ์** พร้อมผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน มอบเช็คเงินสด จำนวน 35,000 บาท สนับสนุนโครงการ “เลี้ยงปลานิล” โรงเรียนนันทบุรีวิทยา ในพระบรมราชานุเคราะห์ ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โดยมี **นางสาวอัญรินทร์ จัตุรโชติวรกิตต์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนันทบุรีวิทยา ในพระบรมราชานุเคราะห์** พร้อมคณะครู และนักเรียน ร่วมรับมอบ จากนั้นคณะฯ ได้ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลานิล ลงในสระน้ำของโรงเรียน



เชื่อนสิริกิติ์ เป็นเจ้าภาพสวดอภิธรรมศพ นายจัดสรร ชัยอำนาจ

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2564 **นายชาญณรงค์ จันทมงคล ผู้อำนวยการเชื่อนสิริกิติ์** พร้อมผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เชื่อนสิริกิติ์ ร่วมเป็นเจ้าภาพ และมอบเงินช่วยเหลือให้กับครอบครัวของนายจัดสรร ชัยอำนาจ ช่างระดับ 6 อายุ 52 ปี ผู้ปฏิบัติงานแผนกบำรุงรักษาทั่วไปเชื่อนสิริกิติ์ กองบำรุงรักษาโยธาเชื่อนสิริกิติ์ ในงานสวดอภิธรรมศพ คืนแรก ณ วัดปากปาด หมู่ที่ 1 ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้จะมีพิธีฌาปนกิจศพ ในวันอาทิตย์ที่ 11 กรกฎาคม 2564 เวลา 15.00 น.



ข้อปฏิบัติ ในการประชุมออนไลน์

WORK
FROM
ANYWHERE
EGAT for ALL



1. ตรวจสอบองค์ประชุม
ด้วยการเปิดกล้อง
และขานชื่อ



2. ประธานกล่าวถึง
กติกาในการประชุม



3. ประธานบอก
วัตถุประสงค์การประชุม



4. ปิดไมค์เมื่อไม่พูด



5. ควรเปิดกล้องตลอดเวลา
ปิดเมื่อจำเป็นเท่านั้น
(เสมือนอยู่ในห้องประชุม)

ขอให้ใช้หลักการนี้
ในการประชุม
ทุกครั้งครับ



เข้าซามเย็นซาม

คำว่า “เข้าซามเย็นซาม” ไม่ได้หมายถึง ความขี้เกียจ แต่หมายถึงทำงานตามหน้าที่ไปเรื่อยๆ เท่านั้น

#SPEED_NEWS_05

1 ทำงานเชิงรับเท่านั้น
รอแต่คำสั่ง ไม่คิด ไม่วางแผน

2 ไม่นึกถึงความก้าวหน้า
หรือพัฒนาตนเอง



3 เมื่อเกิดปัญหา
จะโทษแต่สิ่งรอบตัว
ไม่พยายามหาทางแก้ไข

4 ทำให้งานล่าช้า
รองาน ไม่รุกราน

>> แนวทางแก้ไข <<

จากขอบเขตของพฤติกรรม

**PROACTIVE
APPROACH**

ตามคำนิยมฯ

SPEED



Forward Thinking

มีวิสัยทัศน์และ
คาดการณ์การไปข้างหน้า



Professionalism

ทำงานแบบมืออาชีพ



Passion

กระตือรือร้นเพื่อปรับปรุง
การทำงานให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับผู้บังคับบัญชา

- มีวิสัยทัศน์ คาดการณ์ไปข้างหน้า พัฒนางานเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง
- ทำงานอย่างเป็นระบบ แก้ปัญหาด้วยการวิเคราะห์ โดยใช้ข้อมูล และดำเนินการทันที
- เป็นโค้ชที่ดี กระตุ้น สนับสนุน และส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

- วางแผน จัดลำดับความสำคัญของงานที่ได้รับผิดชอบ บริหารเวลา ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค เพื่อให้ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
- สามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานได้อย่างรวดเร็ว ด้วยวิธีที่ถูกต้อง สร้างสรรค์
- ชักถาม ขอคำแนะนำ หรือแสดงความคิดเห็นกับทีม และผู้บังคับบัญชา เพื่อความสำเร็จของงาน โดยไม่ต้องรอคำสั่ง

หมายเหตุ : สำหรับผู้บังคับบัญชาจะถูกคาดหวังให้เป็นผู้สนับสนุนและมีการคิดวิเคราะห์ที่มากขึ้น